

Virksomhedsplan Strandhøj 2015

**MISSIONEN ER STØRST
MULIG LIVSKVALITET FOR
BORGEREN**

**VISIONEN ER AT STRANDHØJ
ER DANMARKS BEDSTE
PLEJEHJEM**

Virksomhedsplan Strandhøj 2016

Målet at fastholde beboernes oplevelse af livskvalitet gennem nærværende opgaveløsning og høj faglighed



FREMTIDEN SKABES VED AT VI FORESTILLER OS DEN

På vejen til Danmarks bedste plejehjem.....

Vi kender vores kerneopgave. Den fortælles og den ses ved beboere der trives og respekteres

Vi har et leve- bomiljø. Vi er der for beboerne, har en god tone og taler med beboerne. Vi bruger aktivt deres livshistorie i hverdagslivet

Vi er faglige dygtige. Det skaber vi gennem uddannelse, udvikling og livslang læring

Rehabilitering. Vi skaber hjælp til selvhjælp og meningsfulde aktiviteter

Vi har gode ideer til at udvikle og ændre opgaveløsninger i kerneopgaven, så vi fastholder værdier og velfærd

Vi har et sikkert arbejdsmiljø. Nøgleord er APV, kommunikation og samarbejde

Hvad har vi nået i 2015?

- **Dokumentation i Care.** Care er nu implementeret og dokumentation gennem praksisnær vejledning gennemført.
- **Effektiviseringer og besparelser 2015.** Dagcentret en medarbejder mindre fra september. En leder mindre fra januar 2015.
- **Demens,** uddannet demensvejledere, vi gennemfører refleksions eftermiddage, 9 medarbejder på demenskurser. Centergruppen har aktiviteter.
- **Frivillige** er etableret af Centergruppen og der er arrangementer med frivillige som aktører.
- **Forebygge indlæggelser** alle er oplært i Triage.
- **Brandkursus** er gennemført til alle medarbejdere

Hvad skal vi nå i 2016?

Sikker forflytning: skal implementeres

Demens: Styrke vores viden og social pædagogiske tilgang. Måske deltagere i demenskaravanen

Kerneopgaven i sundheds og serviceopgaver:

Skabe mening for at vores opgaver handler om at varetage interesserne for de svageste brugere.

Effektiviseringer:

Hvordan vi får skabt ændringer i vores arbejde der giver beboere kvalitet og samtidig skaber et meningsfuldt arbejde for medarbejdere

Det er bedst når alle er her

Arbejdsglæde og trivsel er et evigt arbejde og evigt gensidigt ansvar.

Retfærdighed-respekt og kommunikation i tide.....

DET VI HAR FOKUS PÅ ER DET VI GIVER LIV.